



CITTA' DI FRATTAMAGGIORE

Provincia di Napoli

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

AVVISO PUBBLICO

Procedura ad evidenza pubblica per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ex art. 14 d.lgs. 150/2009.

VISTI:

-Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.98 del 26/05/2011 e ss.mm.ii., che prevedeva al Capo IV° la nomina ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione da cui si rilevava che l'OIV è composto da tre componenti, tra i quali un Presidente;

-La deliberazione CIVIT (oggi A.Na.C.) n. 12 in data 27/02/2013 avente ad oggetto: "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);

-la deliberazione di G.C. n. 93 dell'8/10/2015 ad oggetto: < *Approvazione Regolamento per il funzionamento dell'Organismo Indipendente (O.I.V.) – Revoca integrale degli artt. da 34 a 40 del Titolo IV° Cap.2 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*>;

-Il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15" ed in particolare l'art. 14 del medesimo provvedimento legislativo;

RENDE NOTO

Che questo Comune intende procedere alla individuazione dei componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 del d.lgs. n. 150 del 27/10/2009, ed alla deliberazione di Giunta Comunale n. 93 dell'8/10/2015.

Il presente avviso viene emanato in conformità alla deliberazione n. 12 del 27 febbraio 2013 della CIVIT (ora A.Na.C.), con cui sono stati integrati e modificati i requisiti per la nomina dei componenti dell'O.I.V., rivedendo in particolare, i casi di incompatibilità, la predeterminazione delle cause ostative e gli altri criteri ai quali l'A.Na.C. (oggi Dipartimento della Funzione Pubblica) si ispirerà in sede di formulazione del parere previsto dall'art. 14, comma 3, del d.lgs. n. 150/2009.

L'O.I.V. da nominare è rinnovabile una sola volta. Lo stesso dovrà svolgere all'interno dell'Amministrazione un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione della attività delle strutture e del personale (performance).

In particolare i compiti dell'O.I.V. saranno quelli individuati dal d.lgs. n. 150/2009 e delle eventuali deliberazioni dell'A.Na.C. (oggi Dipartimento della Funzione Pubblica) e precisamente:

- a) Monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso.
- b) Comunicazione tempestiva delle criticità riscontrate, ai competenti Organi interni di governo, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica ed alla Commissione di cui all'articolo 13 del decreto legislativo numero 150/2009.
- c) Validazione della relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

- d) Garanzia della correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al titolo terzo del predetto decreto legislativo, secondo quanto previsto dalle disposizioni del decreto stesso, dei contratti collettivi nazionali, dei contratti integrativi, dei regolamenti interni all'Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e delle professionalità.
- e) Proposta, sulla base del sistema previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo, al Sindaco, della valutazione annuale dei Dirigenti e Responsabili di p.o. e dell'attribuzione dei premi di cui al medesimo titolo terzo.
- f) Responsabilità della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica.
- g) Promozione ed attestazione l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed alla integrità.
- h) Verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità.
- i) Sulla base di appositi modelli forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica, previa definizione di appositi protocolli di collaborazione con l'ANCI, cura annuale della realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo ed il grado di condivisione del sistema di valutazione, nonché della rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale.
- j) Consulenza in materia di valutazione del personale appartenente alle categorie A,B,C e D.
- k) Sulle base dei livelli di performance attribuiti ai valutati secondo il sistema di valutazione di cui al titolo secondo del decreto legislativo, compilazione di una specifica graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigenziale e di p.o. .
- l) Fornitura di indicazioni circa la stesura dei sistemi di valutazione di cui al decreto legislativo.
- m) Attività di controllo strategico di cui all'art. 6, comma 1 del citato decreto legislativo n. 286/99 riferendo, in proposito, direttamente all'Organo di indirizzo politico amministrativo.
- n) Supporto alla Giunta Comunale nella attività di predisposizione delle direttive e degli obiettivi programmatici da attribuire ai dirigenti e p.o. attraverso la predisposizione di apposita relazione.
- o) Attività di controllo di gestione che si conclude con la trasmissione del relativo referto alla Corte dei Conti.
- p) Ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti e regolamenti.

L'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Amministrazione Comunale sarà costituito in forma collegiale e composto da 3 membri, in possesso di conoscenze tecniche, esperienza e capacità utili a favorire processi di innovazione all'interno della stessa.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1- REQUISITI GENERALI

Cittadinanza: essere cittadino italiano o cittadino dell'Unione Europea;

Equilibrio di Genere: La scelta dei componenti sarà tale da favorire, il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe a detto principio sono ammesse purché specificatamente motivate.

Divieto di Nomina: Ai sensi dell'art. 14, comma 8 del d.lgs. n. 150/2009, il componente non può essere nominato tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni



precedenti la designazione. Non possono, altresì, essere nominati soggetti che abbiano cause di incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico, rapporti coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dirigenti dell'Ente o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'Organo di indirizzo politico-amministrativo, o che abbiano subito condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale, siano incorsi in provvedimenti di destituzione, di dispensa o di decadenza da impiegati presso Amministrazioni pubbliche, oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od, in corso di irrogazione da parte di ordini professionali, nel caso di iscrizione presso i medesimi o che, comunque, versino nelle ipotesi di conflitto di interesse o cause ostative di seguito riportate;

Conflitti di Interesse ed ulteriori Cause Ostative: Fermo restando quanto previsto al punto precedente, non potranno essere nominati a componenti l'OIV coloro che:

a-Siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I° del titolo II del libro secondo del codice penale;

b-Abbiano svolto incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti in tre anni precedenti la designazione;

c-Non possono essere nominati, associazioni, società e, in generale soggetti diversi dalle persone fisiche;

d-Siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa Amministrazione;

e-Si trovino nei confronti dell'Amministrazione in una situazione di conflitto, anche potenziale di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

f-Abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

g-Siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Amministrazione comunale;

h-Abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione;

i-Abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i Dirigenti della Amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;

l-Siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

m-Rivestano il ruolo di Revisori dei conti presso l'Ente;

n-Incorrano in una delle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste per i Revisori dei conti dalle disposizioni di cui all'art. 236 del d.lgs. 267 del 2000.

L'assenza delle situazioni di cui al presente articolo dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato, resa ai sensi del d.lgs. n. 445 del 2000, che deve essere trasmessa, unitamente alla richiesta di parere ed all'altra documentazione necessaria, al Ministero della Funzione Pubblica.

2- REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE

a) **Titolo di studio** – il componente deve essere in possesso di diploma di laurea magistrale o di laurea equipollente, conseguita nel previgente ordinamento degli studi;

b) **Tipologia del percorso formativo** – è richiesta la laurea in giurisprudenza, economia e/o ingegneria gestionale o lauree equipollenti;

c) **Titoli valutabili** – sono valutabili i titoli di studio post universitari e/o specialistici in materie afferenti ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche



amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione delle performance e/o formali certificazioni su specifiche esperienze maturate a riguardo;

- d) **Studi o stage-** è valutabile, se afferente alle materie indicate alla precedente lettera c) un congruo periodo post universitario o di stage in Italia o all'estero;

3- REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

I componenti devono essere in possesso di una esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico- amministrativo, tenendo conto anche dei compiti che derivano dalla applicazione delle disposizioni di cui alla legge n. 190 del 2012.

Ai fini del rinnovo o della nomina a componente dell'OIV sarà valutata l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra Amministrazione, fermo restando quanto previsto in merito ad eventuali rimozioni dall'incarico, prima della scadenza.

4- REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITA'

Il componente l'OIV, dovrà possedere, anche in relazione alla natura ed ai compiti di questa Amministrazione Comunale, le seguenti adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza ed integrità:

- a) Capacità – il componente dovrà possedere capacità intellettuali, manageriali e relazionali. In considerazione del ruolo di *promotori del miglioramento*, dovranno dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo e avere una appropriata cultura organizzativa che possa essere promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo;
- b) Accertamento delle capacità – le predette capacità e competenze specifiche sono accertate oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum, nel corso della istruttoria finalizzata alla nomina ed, eventualmente, mediante apposito colloquio. Acquisite le istanze, il Sindaco determina il giorno in cui i professionisti richiedenti saranno invitati per sostenere il colloquio teso ad accertare le capacità e competenze specifiche.
- Il Sindaco individua e nomina i Componenti dell'organismo, tra i quali un Presidente, con provvedimento motivato da pubblicare all'albo e sul sito istituzionale dell'Ente, previo parere favorevole da parte del Ministero della Funzione Pubblica, al quale va preventivamente richiesto.

Qualora il candidato abbia rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, dovrà darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta.

5- REQUISITO LINGUISTICO

Il componente dovrà avere una buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese.

Se di cittadinanza non italiana, dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

6- CONOSCENZE INFORMATICHE

Il candidato dovrà possedere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software anche avanzati.

Ai fini dell'accertamento di tutti i requisiti richiesti, alla domanda vanno allegati il curriculum vitae e la relazione accompagnatoria.



7- ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Nessun Componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione. Il principio di esclusività può essere derogato nelle ipotesi in cui si tratti di incarichi in Enti di piccole dimensioni, al di sotto dei tremila abitanti.

A tal uopo dovrà essere prodotta apposita dichiarazione sottoscritta dal candidato che deve essere, poi, trasmessa dalla amministrazione al Ministero della Funzione Pubblica, unitamente agli altri atti necessari per l'espressione del parere prescritto dall'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009

8- NOMINA, DURATA DEL MANDATO ED EVENTUALE REVOCA

Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del d.lgs. n. 150/2009, l'OIV è nominato dal Sindaco di questa Amministrazione Comunale, previa acquisizione del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'incarico da svolgersi presso la sede comunale avrà durata triennale, rinnovabile per una sola volta, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'Organismo Indipendente di Valutazione continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza, fino a riconferma o nomina del nuovo Organismo che dovrà avvenire entro novanta giorni dalla scadenza dell'incarico.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

La mancata accettazione della nomina ha efficacia risolutiva ex tunc.

Il provvedimento di nomina, i curricula dei componenti l'OIV ed i compensi attribuiti, nel rispetto delle indicazioni contenute nell'art. 14.2 della deliberazione CIVIT (ora A.Na.C.) 12/2013, saranno pubblicati sul sito istituzionale, unitamente al parere della stessa Commissione.

L'eventuale revoca dell'incarico, prima della scadenza, sarà motivata e preceduta dal parere del Dipartimento della Funzione Pubblica.

9- MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

La scelta, previa valutazione comparativa delle domande pervenute, sarà effettuata dal Sindaco, a suo insindacabile giudizio, il quale potrà procedere, ove lo ritenga necessario, a convocare i candidati per apposito colloquio.

In esito alla selezione di cui al presente avviso, non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria, bensì di un elenco dal quale l'Amministrazione Comunale potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio.

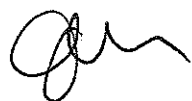
10- COMPENSO

L'istituzione dell'OIV non deve comportare nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, giusta disposizione ex art. 14, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009.

Agli incaricati verrà corrisposto un compenso annuo omnicomprensivo, esclusi gli eventuali rimborsi spese, ove dovuti, ed al netto di IVA e CP, sempre ove dovuta, pari ad € 8.000,00 per il Presidente e ad € 7.000,00 per i componenti, al lordo delle ritenute di legge.

11- PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda in busta chiusa recante la dicitura "Procedura ad evidenza pubblica per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)" mediante spedizione a mezzo raccomandata A/R, corriere espresso o presentazione diretta al protocollo generale del Comune di Frattamaggiore. La consegna può anche avvenire mediante invio dei documenti firmati digitalmente con posta



elettronica certificata indirizzata alla seguente casella PEC del Comune di Frattamaggiore:
protocollo.frattamaggiore@asmepec.it

La domanda deve in ogni caso pervenire al Comune in uno dei modi indicati entro le **ore 12.00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Bandi e Gare" nonché all'albo pretorio on-line.**

Il suddetto termine indica non la data ultima di spedizione ma la data in cui la domanda deve essere in possesso dell'Amministrazione Comunale.

Il recapito del plico è ad esclusivo rischio del mittente e l'Ente non assume responsabilità per il mancato recapito, dovuto anche a disguidi postali caso fortuito o forza maggiore.

Il plico deve contenere: la domanda di ammissione in carta semplice indirizzata al Sindaco, debitamente sottoscritta, con cui l'aspirante attesterà, mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000, le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso, nonché l'esplicito consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura, ai sensi del d.lgs. 196/2003.

La domanda deve essere corredata da fotocopia di un documento del concorrente in corso di validità, dal curriculum debitamente sottoscritto, dalla relazione di accompagnamento nella quale il candidato indica le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che, a suo insindacabile giudizio può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati forniti dagli interessati sono raccolti presso il Dirigente del 1° settore per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente all'incarico conferito sono trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente mediante supporto cartaceo e informatico.

Il Comune di Frattamaggiore si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso per giustificati motivi.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Frattamaggiore, nonché all'albo on-line.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme contenute nel Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), approvato con delibera di G.C. n. 93 del 08/10/2015 ed alle vigenti norme legislative nazionali in materia.

12- INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Eventuali informazioni afferenti il presente avviso, potranno essere richieste direttamente al servizio Personale del Comune di Frattamaggiore tel . 081.88.90.236

13- PUBBLICITA'

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per la durata di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso, nonché consultabile sul sito Istituzionale dell'Ente, nella sezione "Bandi e Gare" del Comune di Frattamaggiore.

Frattamaggiore Li 02/11/2015

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
Dr. Salvatore Farella

